

Zmeny v zákonníku práce od 1.5.2018

Postup vo WinPam a v EcoSun.PAM

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu od 1.5.2018 do 30.4.2019.

V období od 1.5.2018 do 30.04.2019 za každú hodinu práce v sobotu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25% minimálnej mzdy za hodinu.

U zamestnávateľa, u ktorého sa práca vykonáva pravidelne v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 20% z minimálnej mzdy za hodinu.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu od 1.5.2019.

Od 1.5.2019 za každú prácu v sobotu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej 50% minimálnej mzdy za hodinu.

U zamestnávateľa, u ktorého sa práca vykonáva pravidelne v sobotu je možnosť dohodnúť nižšiu sumu, najmenej však 45% z minimálnej mzdy za hodinu.

V PAM ostávajú zaužívané odchýlky: používajú sa vo WinPam a v EcoSun.PAM

Odchýlka 1031- príplatok za sobotu, príplatok ráta z pracovnoprávneho priemeru, pozor nesmie byť menšie ako udáva zákon.

Odchýlka 10311- príplatok za sobotu, kde sa udáva sadzba za odpracovanú hodinu v sobotu

Odchýlka 147 – príplatok za sobotu, kde sa zadáva čiastka, ktorá má byť vyplatená

Nová odchýlka: používa sa len vo EcoSun.PAM

Odchýlka 10312 – príplatok za prácu v sobotu z minimálnej mzdy, kde si zadáte hodiny a percenta, príplatok vypočíta z minimálnej mzdy za dané obdobie. Táto odchýlka sa používa aj pre dohody.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu od 1.5.2018 do 30.4.2019.

V období od 1.5.2018 do 30.04.2019 za každú hodinu práce v nedeľu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy za hodinu.

U zamestnávateľa, u ktorého sa práca vykonáva pravidelne v nedeľu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 40% z minimálnej mzdy za hodinu.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu od 1.5.2019.

Od 1.5.2019 za každú prácu v nedeľu patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej 100% minimálnej mzdy za hodinu.

U zamestnávateľa, u ktorého sa práca vykonáva pravidelne v nedeľu je možnosť dohodnúť nižšiu sumu, najmenej však 90% z minimálnej mzdy za hodinu.

V PAM ostávajú zaužívané odchýlky: používajú sa vo WinPam a v EcoSun.PAM

Odchýlka 1131- príplatok za nedeľu, príplatok ráta z pracovnoprávneho priemeru, pozor nesmie byť menšie ako udáva zákon.

Odchýlka 11311- príplatok za nedeľu, kde sa udáva sadzba za odpracovanú hodinu v nedeľu

Odchýlka 1471 – príplatok za nedeľu, kde sa zadáva čiastka, ktorá má byť vyplatená

Nová odchýlka: používa sa len vo EcoSun.PAM

Odchýlka 11312 – príplatok za prácu v nedeľu z minimálnej mzdy, kde si zadáte hodiny a percenta, príplatok vypočíta z minimálnej mzdy za dané obdobie. Táto odchýlka sa používa aj pri dohode.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v noci od 1.5.2018 do 30.4.2019.

V období od 1.5.2018 do 30.04.2019 za každú hodinu práce v noci patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 30% minimálnej mzdy za hodinu.

U zamestnávateľa, u ktorého sa práca vykonáva pravidelne v noci, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 25% z minimálnej mzdy za hodinu.

Ak ide o zamestnanca ktorý vykonáva rizikóvu prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35% minimálnej mzdy za hodinu.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v noci od 1.5.2019.

Od 1.5.2019 za každú prácu v noci patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie najmenej 40% minimálnej mzdy za hodinu.

U zamestnávateľa, u ktorého sa práca vykonáva pravidelne v noci je možnosť dohodnúť nižšiu sumu, najmenej však 35% z minimálnej mzdy za hodinu.

Ak ide o zamestnanca ktorý vykonáva rizikóvu prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50% minimálnej mzdy za hodinu

V PAM ostávajú zaužívané odchýlky: používajú sa vo WinPam a v EcoSun.PAM

Odchýlka 1039- príplatok za prácu v noci, príplatok ráta z pracovnoprávneho priemeru, pozor nesmie byť menšie ako udáva zákon.

Odchýlka 1038- príplatok za prácu v noci, kde sa udáva sadzba za odpracovanú hodinu v sobotu

Odchýlka 1138 – príplatok za prácu v noci, zadáva sa len čas

Odchýlka 151 – príplatok za prácu v noci, kde sa zadáva čiastka, ktorá má byť vyplatená

Nová odchýlka: používa sa len v EcoSun.PAM

Odchýlka 1040 – príplatok za prácu v noci ZP hod. %, kde si zadáte hodiny a percenta, príplatok vypočíta z minimálnej mzdy za dané obdobie. Odchýlka sa používa aj pre dohody.

Odchýlka 30151 – príplatok za prácu v noci ZP, kde sa dáva len čiastka, ktorá má byť vyplatená

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok.

Od 1.5.2018 za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie najmenej 100% jeho priemerného zárobku.

Odchýlky: ostávajú také ako boli **používajú sa vo WinPam a v EcoSun.PAM**

Odchýlka 037 – Príplatok za prácu vo sv. , kde sa zadáva čiastka, ktorá má byť vyplatená

Odchýlka 1035 – Príplatok za prácu vo sv. , kde sa zadávajú hodiny odpracované vo sviatok a percenta

Odchýlka 1135 – Príplatok za prácu vo sv. hodiny, kde sa zadávajú len hodiny.

Zamestnancom, ktorí sú odmeňovaný mesačnou mzdou a sviatok nepreplácame náhradou mzdy, zadávame pri odpracovanom sviatku, len odchýlku 1035, kde zadáme hodiny odpracované cez sviatok a percento mzdového zvýhodnenia, čo je od 1.5.2018 najmenej 100%.

Zamestnancom, ktorí sú odmeňovaný hodinovou mzdou, alebo mesačnou mzdou, kde preplácame sviatky náhradou mzdy, zadávame odchýlku 1035, kde zadáme hodiny odpracované cez sviatok a percento mzdového zvýhodnenia, čo je od 1.5.2018 najmenej 100% a musíme zadať **odchýlku 2150 Náhrada za sviatok**, kde zadáme mínusovou hodnotou hodiny za náhradu príjmu vo sviatok a deň, ktorý zamestnanec pracoval.

Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas.

Od 1.5.2018 za prácu nadčas patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie najmenej 25% jeho priemerného zárobku a mzdové zvýhodnenie najmenej 35% jeho priemerného zárobku, ak zamestnanec vykonáva rizikové práce.

Odchýlky: ostávajú také odchýlky ako boli **používajú sa vo WinPam a v EcoSun.PAM**.

Odchýlka 1033 Prípl. za nadč. 25%, kde sa zadávajú hodiny, odpracované za nadčas

Odchýlka 1034 Prípl. za nadč. 0-100%, kde sa zadávajú hodiny a percenta, odpracované za nadčas.

Ďalšie pomocné odchýlky sú: 10331, 10332, 10341, 10345, 10349, 148, 149, 2149.

Mzdová kompenzácia za sťažené prostredie.

Od 1.5.2018 patrí zamestnancovi za každú hodinu práce popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20% minimálnej mzdy.

PAM ostávajú zaužívané odchýlky: používajú sa vo WinPam a v EcoSun.PAM

Odchýlka 1191 Prípl. sťaž. a zdrav. škodlivé prost., kde sa zadáva hodina a sadzba za odpracovanú hodinu.

Odchýlka 1291 Prípl. sťaž. a zdrav. škodlivé prost., kde sa zadáva hodina

Odchýlka 1391 Prípl. sťaž. a zdrav. škodlivé prost., kde sa zadáva čiastka

Nová odchýlka: používa sa len vo EcoSun.PAM

Odchýlka 1491 príplatok za sťažene prostredie, kde sa zadáva hodina a percento, príplatok vypočíta z minimálnej hodinovej mzdy za dané obdobie. Táto odchýlka platí aj pre dohody.

Trinásty plat.

Od 1.5.2018 môže zamestnanec vyplácať zamestnancom takzvané trináste a štrnáste platy.

V zákone je to formulované ako peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení.

Do EcoSun.PAM sme zapracovali zatiaľ len trinásty plat, čiže peňažný plnenie pri príležitosti obdobia letných dovolení.

Odchýlka 3173 Odmena trinásty plat, kde sa zadá odmena a počet kvartálov, na ktorú ju má pripočítať do pracovnoprávneho priemeru. Odmena je oslobodená od zdravotných odvodov do výšky 500€

Táto odchýlka nebude zapracovaná do WinPam.

DODODY:

Od 1.5.2018 je pri práci na dohody o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru / dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej práci študentov / nárok na:

- Na mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok
- Na mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu
- Na mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu
- Na mzdové zvýhodnenie za prácu v noci
- Na mzdové zvýhodnenie za sťažený výkon práce

Práca vo sviatok : odchýlka 1036 Príplatok za prácu vo sviatok, kde zadávame hodiny a hodinovú sadzbu, najmenej sumu minimálnej hodinovej mzdy.

Ostatné príplatky (sobota, nedeľa, noc, sťažené prostredie) zadávame ako u zamestnancov, ktorý sú v trvalom pracovnom pomere.